

Số: 209/BC-STC

Đồng Tháp, ngày 20 tháng 11 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình và Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ năm 2019 của Sở Tài chính**

Căn cứ Kế hoạch số 444/KH-STC ngày 28/02/2019 của Sở Tài chính về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Sở Tài chính báo cáo tình hình và kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2019, như sau:

#### **I. Tình hình triển khai.**

Cấp ủy đảng và Lãnh đạo Sở tiếp tục chỉ đạo quán triệt thường xuyên, kịp thời việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ đến toàn cơ quan biết nhằm quán triệt mục đích, ý nghĩa tầm quan trọng của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đến toàn thể công chức, viên chức cơ quan, nhằm tạo điều kiện cho công chức, viên chức phấn đấu rèn luyện tốt hơn, khắc phục tình trạng cục bộ, tích cực phòng chống tham nhũng trong quá trình thực hiện chức trách nhiệm vụ.

#### **II. Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.**

##### **1. Về nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức:**

Việc triển khai quán triệt Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP và Nghị định 59/2019/NĐ-CP đã được các phòng, Trung tâm thực hiện nghiêm túc, 100% công chức, viên chức nhận thức tầm quan trọng, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là một trong những biện pháp quan trọng trong công tác phòng ngừa tham nhũng.

##### **2. Xác định danh mục chi tiết các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tại các đơn vị:**

Căn cứ danh mục vị trí việc làm và tình hình thực tế của cơ quan, Lãnh đạo Sở đã chỉ đạo các phòng và Trung tâm thuộc Sở triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với lĩnh vực quản lý. Theo đó, Sở Tài chính xác định các chức danh chuyển đổi vị trí công tác gồm: Quản lý Tài chính, ngân sách, tài sản

của Nhà nước; Quản lý cổ phần hóa doanh nghiệp nhà nước; Hoạt động thẩm định, định giá trong đấu giá, hoạt động mua bán nợ; Quản lý điều hành công tác kế hoạch và đầu tư trong các cơ quan nhà nước; Quản lý xây dựng cơ bản, giải tỏa, áp giá đền bù trong giải phóng mặt bằng và quản lý dự án; Công tác thanh tra; Công tác phòng, chống tham nhũng trong cơ quan và lĩnh vực tổ chức cán bộ cơ quan.

### **3. Số lượng cán bộ, công chức, viên chức đã chuyển đổi vị trí công tác:**

Trong năm 2019 Sở Tài chính thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm là 06 trường hợp theo Kế hoạch số 444/KH-STC ngày 28 tháng 02 năm 2019. Ngoài ra, trong năm Sở Tài chính còn chuyển đổi vị trí công tác đối với 04 lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc lĩnh vực: Tài chính Doanh nghiệp; Tin học và Thống kê; Văn phòng Sở và Trung tâm Dịch vụ Tài chính. Đồng thời, cơ quan dự kiến chuyển đổi vị trí công tác năm 2020 cho 06 công chức.

*(Kèm biểu 01, 02 và 03)*

## **III. Đánh giá chung.**

### **1. Thuận lợi:**

Được sự quan tâm của Cấp ủy đảng, chỉ đạo sâu sát của Lãnh đạo Sở trong chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được tổ chức thực hiện đảm bảo công khai, minh bạch. Nhìn chung việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, mỗi công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, từng công chức, viên chức có điều kiện nghiên cứu, học hỏi, hiểu biết nhiều lĩnh vực chuyên môn trong cơ quan, tiếp cận nhanh với nhiệm vụ công tác mới; tạo điều kiện tốt cho việc bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ kế cận.

### **2. Những khó khăn, hạn chế:**

Do tính chất đặc thù công tác của ngành, chức năng nhiệm vụ của từng phòng, Trung tâm thuộc Sở khá riêng biệt và độc lập nên việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức cơ quan gặp nhiều khó khăn, đòi hỏi phải cân nhắc thật kỹ lưỡng vì nếu không thì không đáp ứng được năng lực của công chức, viên chức đồng thời ảnh hưởng đến việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Do đó, việc thực hiện chuyển đổi định kỳ chủ yếu giữa công chức phụ trách chuyên môn trong cùng một phòng.

Trên đây là báo cáo của Sở Tài chính về tình hình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức năm 2019./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh Tra Tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT. TC (TTr).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Văn Cả**