

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐỒNG THÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NCPC

Đồng Tháp, ngày tháng năm 2023

V/v khắc phục tình trạng thôi việc  
trong đội ngũ cán bộ, công chức,  
viên chức

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND Tỉnh;
- Ủy ban nhân dân huyện, thành phố.

Để khắc phục tình trạng nhiều cán bộ, công chức, viên chức thôi việc trong thời gian qua, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân Tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố (sau đây gọi là các cơ quan, đơn vị, địa phương) tập trung thực hiện một số giải pháp sau:

1. Quan tâm công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm về chất lượng, số lượng theo vị trí việc làm; thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở, kịp thời giải quyết khó khăn, động viên cán bộ, công chức, viên chức an tâm, tiếp tục công tác; cải thiện môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, cạnh tranh lành mạnh, tạo cơ hội phát triển, gắn kết, gắn bó ổn định trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực, uy tín để tổ chức tốt công việc, tạo niềm tin, động lực, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc. Bên cạnh đó, kịp thời thay thế đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ đến hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, theo phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

3. Tổ chức đồng bộ các giải pháp nâng cao mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập, nhằm giúp tăng thêm thu nhập cho đội ngũ viên chức. Thường xuyên rà soát các quy định của bộ, ngành Trung ương về xã hội hóa, định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước), các sở, ngành Tỉnh chủ động tham mưu Ủy ban nhân dân Tỉnh triển khai cơ chế đặt hàng, giao nhiệm vụ, nâng cao mức độ tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Đổi mới công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức để tạo cơ hội điều kiện phát triển, nhất là cán bộ, công chức, viên chức trẻ; khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc thông qua các chương trình, dự án đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài.

5. Rà soát, sắp xếp, phân công, bố trí công việc một cách bình đẳng, hợp lý, khoa học bảo đảm phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, trình độ đào tạo, phát huy

được năng lực, sở trường công tác nhằm góp phần giảm áp lực, căng thẳng trong công việc. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân Tỉnh trong việc bố trí, phân công công việc không hợp lý dẫn đến cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, uy tín tốt xin nghỉ việc, thôi việc.

6. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách tiền lương, chế độ làm thêm giờ; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quan tâm, hỗ trợ kịp thời các trường hợp có hoàn cảnh kinh tế khó khăn; tăng cường hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách, tiết kiệm chi nhằm tăng thu nhập tăng thêm cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

7. Chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo tư tưởng yên tâm làm việc trong khu vực Nhà nước.

8. Tiếp tục đổi mới lề lối làm việc, cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, để nâng cao hiệu quả, nâng suất công việc, giảm áp lực đối với cán bộ, công chức, viên chức.

9. Tiếp tục rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, hướng dẫn thuộc thẩm quyền ban hành hoặc đề xuất, kiến nghị các cấp có thẩm quyền hoàn thiện các quy định pháp luật, khắc phục tình trạng chồng chéo, bất cập, nhất là có nhiều cách hiểu khác nhau trong xử lý một vấn đề,... nhằm hạn chế sai sót, rủi ro, tạo điều kiện tốt nhất cho cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ được giao.

10. Định kỳ hàng quý, 06 tháng, năm, báo cáo tình hình cán bộ, công chức, viên chức thôi việc và tuyển dụng mới về Ủy ban nhân dân Tỉnh (qua Sở Nội vụ). Giao Sở Nội vụ hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và địa phương nội dung, biểu mẫu, thời gian báo cáo và tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Tỉnh.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện tốt nội dung chỉ đạo nêu trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh uỷ (b/c);
- Thường trực HĐND Tỉnh(b/c);
- CT, các PCT/UBND Tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Lãnh đạo VP/UBND Tỉnh;
- Lưu: VT, PTH + NC/NCPC (V).

**CHỦ TỊCH**

**Phạm Thiện Nghĩa**